

**ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ**  
об основных изменениях в трудовом законодательстве

На контроле прокуратуры Куйтунского района находится вопрос соблюдения трудовых прав граждан. В целях разъяснения положений действующего трудового законодательства сообщаем следующее.

**С 1 сентября 2024 года вступают в силу поправки об оплате сверхурочной работы**

Федеральным законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ внесены изменения в Трудовой Кодекс РФ о том, что сверхурочная работа оплачивается, исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Ранее сверхурочная работа оплачивалась в процентном соотношении от оклада.

**С 1 сентября 2024 года в ТК РФ закрепили норму об удлиненном отпуске для инвалидов**

Теперь в соответствии со ст. 115 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

**С 1 сентября 2024 года закреплена возможность пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование в случае улучшения психического состояния.**

Федеральным законом от 04.08.2023 № 465-ФЗ внесены изменения в ст. 6 Закона РФ от 02.07.1992 № 3185-1, в соответствии с которой гражданин, признанный временно непригодным вследствие психического расстройства к осуществлению отдельных видов деятельности по результатам психиатрического освидетельствования вправе пройти повторное психиатрическое освидетельствование в случае улучшения психического состояния.

Ранее повторное психиатрическое освидетельствование было возможно только по истечении пятилетнего срока.

**С 1 сентября 2024 года вступает в силу новая методика проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)**

Вступил в силу Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении СОУТ и инструкции по ее заполнению». Нормативный акт подлежит применению до 01.09.2030.

**С 6 апреля 2024 года работодателям запретили увольнять по своей инициативе овдовевших супругов ветеранов боевых действий**

Глава 41 ТК РФ дополнена статьей 264.1, в соответствии с которой расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение 1 года с момента гибели ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Работодателям рекомендуется учесть указанные изменения при издании локальных правовых актов в сфере труда, при необходимости внести в них соответствующие изменения.