

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

работодателей Куйтунского района о последствиях нелегальной занятости

Прокуратурой Куйтунского района в ходе надзорной деятельности выявляются нарушения работодателями трудовых прав работников, ненадлежащего оформления трудовых отношений, в особенности, работодателями, относящимися к сфере торговли и общественного питания, частными охранными организациями. В рамках правового просвещения разъясняем следующее.

Правовые основы легального трудоустройства

Трудовые отношения между работником и работодателем должны оформляться в письменной форме посредством заключения трудового договора (ст. 67 Трудового кодекса РФ, далее — ТК РФ). Фактическое допущение работника к работе без оформления трудового договора влечёт для работодателя обязанность незамедлительно заключить такой договор, а для работодателя и должностных лиц — риск наступления ответственности.

Понятие и негативные последствия нелегальной занятости

Нелегальная (неформальная) занятость — это использование труда без оформления трудовых отношений или с нарушениями: отсутствие трудового договора, оформление гражданско-правовых договоров при трудовых отношениях, сокрытие реальной зарплаты, выплата «в конверте», занижение заработной платы по документам и т. д.

Последствия нелегальной занятости для работодателя:

- **Административная ответственность:** за нарушение трудового законодательства, включая неоформление трудовых договоров, предусмотрены штрафы (ст. 5.27 КоАП РФ)
- **Доначисление налогов и взносов:** выявленные неоформленные работники приводят к обязательствам по доначислению НДФЛ, страховых взносов, а также к уплате пеней и штрафов (ст. 123 и 122 НК РФ).
- **Штрафы за нарушение миграционного законодательства:** если нелегально трудоустроен иностранный гражданин, предусмотрены отдельные штрафы до 1 млн руб. (ст. 18.15 КоАП РФ).
- **Отсутствие возможности учёта расходов:** зарплата, выплачиваемая «в конверте», не признаётся расходом для целей налогообложения.
- **Привлечение к субсидиарной ответственности:** при банкротстве организации факт нелегальных выплат может быть основанием для взыскания долгов с контролирующих лиц.

Риски нелегальной занятости для работника

- Отсутствие социальных гарантий (больничный, отпуск, страхование);
- Не учитывается стаж для пенсии;
- Нет защиты от незаконного увольнения;
- Отсутствие выплат в случае производственной травмы или несчастного случая на работе.

Полномочия рабочей группы и комиссии

Рабочая группа по противодействию нелегальной занятости, созданная на территории муниципального образования, действует в рамках федерального и регионального законодательства (Постановление Правительства РФ от 03.05.2024 № 571, Постановление Правительства Иркутской области от 31.07.2024 № 589-пп).

Рабочая группа вправе:

- Заслушивать работодателей по вопросам возможных нарушений трудового законодательства и нелегальной занятости;
- Запрашивать у работодателей информацию, документы, пояснения (в т.ч. сведения, составляющие налоговую тайну);
- Направлять сведения о фактах нелегальной занятости в инспекцию труда, налоговые органы, фонды.

Процедура заслушивания работодателей

В случае поступления сведений о работодателях, имеющих признаки нелегального трудоустройства работников, рабочая группа вправе вызвать представителей работодателя для заслушивания на заседании комиссии. Работодатель обязан предоставить документы, подтверждающие оформление трудовых отношений (ст. 67, 66 ТК РФ), табели учёта рабочего времени, сведения о выплате заработной платы, документы по кадровому и бухгалтерскому учёту.

Отказ от предоставления документов, неявка или предоставление недостоверной информации расцениваются как уклонение от исполнения обязанностей и влекут ответственность.

Практические меры по снижению рисков

- Обеспечивать своевременное заключение трудовых договоров со всеми работниками;
- Организовать учёт рабочего времени и своевременную выплату заработной платы;
- Взаимодействовать с органами контроля и надзора при проверках, своевременно предоставлять запрошенные сведения.

Предостерегаем граждан от осуществления трудовой деятельности без заключения трудового договора в связи с трудностью доказывания фактических трудовых отношений и риска нарушения трудовых и иных социальных прав, в том числе права на выплату заработной платы. При отказе работодателя заключить трудовой договор необходимо своевременно обращаться в рабочую группу муниципального образования Куйтунский район по противодействию нелегальной занятости, Государственную инспекцию труда в Иркутской области и органы прокуратуры